DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO

BARANO MULTISERVIZI SRL
Unipersonale

N. 27/2024	

OGGETTO: **attivazione tirocini formativi rientranti nel Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL); convenzione con l'Ente di Formazione Professionale "Tempi Moderni SpA".**
L'anno 2024 il giorno 11 del mese di aprile

L'AMMINISTRATORE UNICO

Vista la delibera del Consiglio Comunale n. 7 del 17/09/2020 con la quale il Comune di Barano d'Ischia ha disposto l'affidamento dei servizi di spazzamento, diserbo, raccolta integrata, trasporto e smaltimento RR.SS.UU., diserbo e cura dei giardini cimiteriali, svuotamento bidoni, trasporto e conferimento in discarica, nonché manutenzione ordinaria e straordinaria di strade ed immobili comunali alla società Barano Multiservizi Srl, società a totale capitale pubblico di cui è titolare al 100% l'Ente Comunale predetto;
Visto lo Statuto della soc. Barano Multiservizi s.r.l.;
Visto il Capitolato speciale di Appalto dei servizi;
Premesso che con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, 5 novembre 2021, recante "Adozione del Programma nazionale nuove competenze" (nel prosieguo, decreto interministeriale), è stato adottato il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (Programma "GOL") quale intervento nazionale, nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), per la gestione di misure finalizzate ad agevolare la transizione dei lavoratori nel mercato del lavoro e contrastare la disoccupazione;
Considerato che l'articolo 1 del richiamato decreto interministeriale prevede che le regioni e le province autonome adottino un Piano regionale per l'attuazione di GOL, previa valutazione di coerenza con il programma nazionale da parte dell'ANPAL;
Tenuto conto che l'articolo 2 del medesimo decreto interministeriale prevede una prima assegnazione di risorse alle Regioni, nella misura del 20 per cento del totale previsto, secondo gli importi stabiliti rispettivamente dalle tabelle 1 e 2 dell'allegato B al decreto, stabilendo che tali importi siano erogati nella misura e con le modalità previste dal comma 5 del medesimo articolo 2;
Atteso che con deliberazione n. 84 del 28 febbraio 2022 la Giunta Regionale ha preso atto in via provvisoria della proposta di Piano Attuativo Regionale relativo al Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), trasmessa ad ANPAL con nota prot. 2022.0107996 del 25 febbraio 2022, riservandosi l'approvazione definitiva del Programma anche all'esito della conclusione della valutazione di coerenza da parte di ANPAL prevista dal richiamato articolo 1 del decreto interministeriale;
Dato atto che con deliberazione n. 281 del 7 giugno 2022 la Giunta Regionale della Campania ha provveduto ad adottare il Piano di Attuazione Regionale (PAR GOL) per la Campania;
Rilevato che con decreto dirigenziale n. 1 del 08/01/2024 ha provveduto ad approvare l'avviso pubblico Tirocini, per la realizzazione in Regione Campania dei tirocini previsti dal percorso 4;
Esaminata la seguente scheda riepilogativa del Programma GOL

TIROCINI PROGRAMMA GOL	
TIROCINANTI	Lavoratori fragili o vulnerabili; Donne in condizioni di svantaggio; Persone con disabilità; Lavoratori maturi (55 anni e oltre); Disoccupati di lunga durata residenti in quartieri o zone a particolare rischio di esclusione e vulnerabilità sociale, caratterizzati ad esempio dalla presenza di infiltrazioni criminali e/o da alti tassi di abbandono scolastico o deprivazioni materiali; Persone in carico o segnalate dagli enti che operano nel sistema dei servizi sociali o sociosanitari e/o inserite in progetti/interventi di inclusione sociale; Lavoratori con minori opportunità occupazionali (giovani e donne).
SOGGETTI OSPITANTI	Aziende pubbliche o private
DURATA	12 mesi
TIPOLOGIA	Tirocini extracurriculari o Tirocini di inclusione
INDENNITÀ DI PARTECIPAZIONE	L'indennità mensile a favore del Beneficiario è erogata a cura dell'Amministrazione regionale, previa verifica mensile dell'effettivo svolgimento del tirocinio, pari a 500,00 euro.

NUMERO DI TIROCINANTI OSPITABILI PER L'AZIENDA?	Dipende dal numero dei lavoratori: a) 1 tirocinante per le unità operative con un numero di dipendenti compreso tra 0 e 5; b) 2 tirocinanti per le unità con un numero di dipendenti compreso tra 6 e 10; c) 3 tirocinanti per le unità con un numero di dipendenti compreso tra 11 e 15; d) 4 tirocinanti per le unità con un numero di dipendenti compreso tra 16 e 20; e) Il 20% dei tirocinanti per le unità operative con più di 20 dipendenti. f) Per i tirocini di inclusione non si applicano questi limiti in riferimento al numero massimo di tirocini attivabili all'interno della medesima unità operativa.
DATA TERMINE	30/06/2024

Considerato che, secondo gli obiettivi previsti dalla normativa regionale, il Tirocinio rappresenta una misura formativa di politica attiva al lavoro svolta presso datori di lavoro pubblico o privati che non costituisce rapporto di lavoro, precisando che, in nessun modo, lo svolgimento di attività formative, nel pieno rispetto della normativa vigente e la conseguente certificazione del buon esito di tali attività, possono rappresentare titolo per la costituzione di un rapporto di lavoro;
Evidenziato che con comunicazione del 09/02/2024, acquisita agli atti aziendali, la società "Tempi Moderni S.p.A." si è presentata quale *Soggetto Promotore* dei Tirocini con il compito di individuare gli utenti con i requisiti idonei all'attivazione del tirocinio elaborando un progetto formativo individuale o da un progetto personalizzato di inclusione, finalizzati all'acquisizione di specifiche competenze professionali ovvero di inclusione sociale del tirocinante;
Vista la bozza di convenzione ricevuta dalla società "Tempi Moderni S.p.A.", secondo lo schema di cui all'ALLEGATO A approvato dalla Regione Campania nell'ambito del Programma GOL;
Verificato che la società "Tempi Moderni S.p.A." risulta autorizzata a partecipare al PROGRAMMA GOL in virtù del Decreto Dirigenziale n. 5 del 12/01/2023 della Regione Campania;
Atteso che il *Soggetto Promotore* dei Tirocini è tenuto a:

a) garantire la qualità e l'efficacia dell'esperienza formativa del tirocinante, favorendo l'attivazione dell'esperienza del tirocinio attraverso il supporto al *Soggetto Ospitante* e al tirocinante nella fase di avvio, nella gestione delle procedure amministrative e nella predisposizione del progetto formativo;
b) garantire che il tirocinio si svolga nel rispetto della normativa e degli obblighi previsti nella Convenzione;
c) nominare il tutor responsabile delle attività didattico-organizzative, scegliendolo nel rispetto dei criteri indicati all'art. 27 del Regolamento Regionale;
d) assicurare il tirocinante, direttamente o per il tramite del *Soggetto Ospitante*, contro gli infortuni sul lavoro e per la responsabilità civile verso terzi;
e) rispettare gli obblighi di cui all'art. 27-bis del Regolamento Regionale e contribuire al monitoraggio territoriale dell'andamento dei tirocini, secondo le modalità indicate nell'art. 29 dello stesso Regolamento;

Rilevato che non è prevista nessuna corresponsione economica da parte della *Soggetto Ospitante*, vale a dire della società Barano Multiservizi s.r.l., per lo svolgimento del ruolo di *Soggetto Promotore*;
Ritenuta l'iniziativa meritevole di condivisione ed assenso avendo come obiettivo quello di accompagnare le persone alla ricerca del lavoro prevedendo strumenti e misure per favorire il loro inserimento/reinserimento lavorativo oppure con lo scopo di avviare percorsi di riqualificazione,

DETERMINA

1. di approvare integralmente la narrativa che precede;
2. di dare atto della volontà di riscontrare con favore la richiesta formulata da "TEMPI MODERNI SPA" Agenzia per il Lavoro con sede legale in via Immacolata di Lourdes, 29 – Conegliano (TV) - 31015 e sede amministrativa in Via Campi Flegrei 34 – Comprensorio Olivetti, 80078 Pozzuoli NA;
3. di approvare lo schema di accordo e gli ulteriori atti allegati al presente atto;
4. di procedere con la sottoscrizione dell'allegata convenzione, rappresentando che l'adozione di tutti gli atti consequenziali e necessari per il positivo svolgimento dell'attività di stage è demandata all'Amministratrice Unica della società;
5. di dichiarare la presente determina immediatamente esecutiva.

L'Amministratrice Unica
Dr.ssa Roberta Di Costanzo